

株式会社 NKS コーポレーション 一般事業主行動計画

1. 計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日（5年間）

2. 内容

2.1. 目標 1. ビルメンテナンス部門の現場社員に於ける女性採用率を 28.6%⇒30%達成。

<対策>

2020年8月1日～ 女性社員にアンケート調査

2021年度～ 特に採用率の低い、設備・警備についての対策を検討開始

2022年度～23年度 女性の働きやすい職場環境の整備

2024年度 30%達成

※女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する事項

2.2. 目標 2. 職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度利用実績 30%達成。

<対策>

2020年10月～ 制度検討委員会設立、検討開始

2023年度～ 制度設立、制度の周知を図る

2024年度 制度利用率 30%達成

※職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備に関する事項

2.3. 目標 3. 「子ども参観日」の実施

<対策>

2020年12月～ 「子ども参観日」の周知を図る

2021年度～ 各セクションで「子ども参観日」の制定

2022年度～ 制度の効果を検証

2023年度～ 定期的な「子ども参観日」を目指す

※次世代育成支援対策に関する事項